



LIETUVOS SKAUTIJA

Lietuvos skautijos strategija 2019-2022

LS misija atitinka pasaulinio skautų judėjimo misiją, joje akcentuojamas svarbiausias mūsų siekis – padėti jaunimui ugdytis.

Lietuvos skautijos misija – ugdome jauną žmogų, kuris vedamas skautiško įžodžio ir priesakų, kuria geresnę Lietuvą.

Tai yra pasiekama:

- Naudojant skautišką metodą, suteikiantį galimybę kiekvienam nariui būti atsakingam už savo paties, kaip savarankiško, atsakingo, rūpestingo ir savimi pasitikinčio asmens ugdymąsi;
- Įtraukiant narius į aktyvaus neformaliojo ugdymo procesą;
- Padedant nariams suformuoti asmeninę vertybių sistemą, paremtą skautiškaisiais principais;
- Sukuriant sąlygas vadovams prisiimti iššūkius ir atsakomybę tapti pavyzdžiu jaunesniems.

Svarbiausios misijos sąvokos:

Ugdyti - mes su bendraamžių ir suaugusiųjų pagalba padedame jaunam žmogui augti, mokytis, siekti savo tikslų, t. y. visapusiškai tobulėti.

Jaunas žmogus - amžiaus grupė apima vaikus ir jaunimą nuo 6 iki 29 metų. Tai yra mūsų organizacijos tikslinė grupė.

Skautiškas įžodis - pagrindinis, garbingas, laisvu noru duotas pasižadėjimas stengtis vykdyti įžodyje nusakomus tikslus gyvenime, kuris jungia ir vienija visus Pasaulio skautų judėjimo organizacijai priklausančius narius.

Skautų priesakai - priesakai numato pagrindines skauto savybes ir elgesio normas, kuriomis vadovaujasi kiekvienas organizacijos narys.

Geresnė Lietuva - tai skautų veiklos pagrindinė prasmė, būti atsakingais piliečiais, rūpintis savo Tėvyne, aktyviai kurti mūsų valstybės gerovę, aplinką, tarpusavio santykius, puoselėti bendruomeniškumą, taiką ir prisidėti prie visuomenės ir valstybės tobulėjimo.

Lietuvos skautijos vizija - kurti tikras patirtis, prieinamas kiekvienam jaunuoliui, sudarant aplinką asmeniniam tobulėjimui, kad taptume atsakingi už save ir kitus.

Vizija nurodo, kokia mūsų organizacija turi būti visą strategijos laikotarpį ir kokio pagrindinio tikslo siekiame savo iškeltais tikslais.

Svarbiausios vizijos sąvokos:

Tikros patirtys - unikalus skautiško metodo panaudojimas kasdienėje veikloje. Tai iššūkiai reikalaujantys kūrybiškumo, lyderystės, komandinio darbo, krizių valdymo ir kt. įgūdžių. Su jais skautas susiduria saugioje aplinkoje, kurioje gali laisvai eksperimentuoti nebijodamas suklysti.



LIETUVOS SKAUTIJA

Prieinamumas - Lietuvos skautija yra atvira organizacija, kur yra laukiamas kiekvienas norintis.

Asmeninis tobulėjimas - procesas, kurio metu jaunas žmogus ugdomi pats. Lietuvos skautijoje yra kuriama saugi aplinka mokytis per veiklą. Čia jaunas žmogus skatinamas bandyti ir siekti savo asmeninio tikslo.

Už save ir kitus - mūsų organizacijos nariai rūpinasi ne tik savimi, bet ir artimu. Vykdydami veiklą ir papildydami savo narių būrį mes skleidžiame atsakingumo jausmą šeimose, bendruomenėse, valstybėje.

Strateginės veiklos kryptys ir tikslai 2019-2022

Lietuvos skautijos strategija 2019-2022 numato dvi pagrindines organizacijos kryptis, kurioms bus skiriamas didžiausias dėmesys bei resursai planuojant ir įgyvendinant organizacijos veiklą. Viena kryptių vidinė, apibūdinanti organizacijos potencialą plėstis ir nuolat didinti įtraukiamų narių skaičių, kita kryptis nukreipta į išorę, daugiau liečianti organizacijos poveikį šaliai ir visuomenei.

- Neformalaus ugdymo politika ir socialinė atsakomybė.
- Organizacijos plėtra ir stiprinimas.

Neformalaus ugdymo politika ir socialinė atsakomybė

Lietuvos skautija yra sukaupusi ilgametę darbo su vaikais ir jaunimu patirtį, o skautiškas metodus veikia visame pasaulyje jau daugiau nei šimtą metų. Suprasdama jo svarbą, LS skatina jaunų žmonių dalyvavimą neformalaus ugdymo veiklose (NFU). Jaučiamės atsakingi ne tik už save, bet ir aplink mus esančius jaunos žmones. Norime ir siekiame, kad visuomenė suprastų ir įvertintų NFU svarbą, o jauni žmonės galėtų laisvai prisijungti prie veiklų. Siekiame prisidėti tobulinant ir įgyvendinant NFU, plėsti jo pripažinimą.

I. Lietuvos skautija – pripažįstama partnerė jaunimo neformaliojo ugdymo klausimais Lietuvoje

Sieksime, jog Lietuvos skautijos vykdoma neformaliojo ugdymo ir savanoriška veikla būtų oficialiai pripažįstama ir vertinama valstybiniame sektoriuje. Stiprinsime jau sukurtas partnerystes su ministerijomis, savivaldybėmis ir kitomis institucijomis, tuo pat plečiant partnerių ratą.

- Lietuvos skautijos veikla oficialiai pripažįstama kaip neformaliojo ugdymo ir savanoriška veikla visose Lietuvos savivaldybėse;
- Kiekvienoje savivaldybėje kurioje veikiame, Lietuvos skautija turi atstovus regioninėje jaunimo organizacijų taryboje arba jaunimo reikalų taryboje;
- Lietuvos skautija turi atstovą Jaunimo reikalų taryboje nacionaliniu lygmeniu.



LIETUVOS SKAUTIJA

II. Lietuvos Respublikos įstatymai sudaro sąlygas Lietuvos skautijos veiklai

Augant ir plečiantis mūsų veiklai susiduriame su naujais iššūkiais. Svarbu, jog atitiktume visas šalyje esančias taisykles, reglamentuojančias mūsų veiklą. Taip pat, savo žiniomis ir patirtimi galime prisidėti prie jau esančių tvarkų tobulinimo ar naujų kūrimo.

- a. Inicijuota reguliari Lietuvos skautijos veiklą reglamentuojančios teisinės bazės peržiūra ir identifikuotas reglamentuojantis reguliavimas;
- b. Lietuvos skautija atstovauja savo interesams drauge su strateginiais partneriais.

III. Lietuvos skautija turi įrankius ir kompetencijas vykdyti neformalųjį ugdymą

Siekiant kokybiškai įgyvendinti veiklas, vis labiau atsiranda poreikis plėsti Skautijos turimus įrankius ir kompetencijas. Siekiame ne tik didinti kasdien skautijos iššūkiais gyvenančių žmonių skaičių, bet ir jų įgūdžius, sugebėjimus.

- a. Lietuvos skautijos vienetų konsultacijai ir vietinių sąlygų dalyvauti NVŠ programoje sudarymui, dirba numatyti LS darbuotojai;
- b. Dauguma Lietuvos skautijos draugovių teikia neformaliojo ugdymo paslaugas savo savivaldybėse ir dalyvauja NVŠ programoje;
- c. Lietuvos skautija turi kompetencijas rengti ir teikti neformaliojo ugdymo programas.

Organizacijos plėtra ir stiprinimas

Jei pirmoji strategijos numatoma veiklos kryptis, kelia tikslus ir veiklas Lietuvos skautijai už organizacijos ribų, tai antroji Lietuvos skautijos veiklos kryptis įgyvendinant naująją strategiją - **Organizacijos plėtra ir stiprinimas**, skirta organizacijos vidiniam augimui ir vystymuisi. Augimas šioje strategijoje matomas dviem kryptimis - kiekybinis, t. y. didinant organizacijos narių (jaunų žmonių, vadovų, darbuotojų) skaičių, tiek kokybinis - investuojant į jau esamų narių kokybišką augimą bei pagalbą naujai atėjusiems. Pagrindinės priemonės tikslui pasiekti - jaunimo su suaugusiųjų motyvavimo bei palaikymo programos.

IV. Lietuvos skautija yra auganti organizacija

Vienas pagrindinių tikslų - organizacijos augimas, būsimu strateginiu laikotarpiu organizacija sieks augti nariais, vadovų ir įdarbintų pirmijos narių skaičiais.

- a. Išaugęs narių skaičius – 5000 narių iki 2022 m.;
- b. Išaugęs vadovų, dirbančių su vaikais skaičius – 700 vadovų iki 2022 m.;
- c. Lietuvos skautija veikia ir turi vienetus visose 60 Lietuvos savivaldybių;
- d. Reguliariai dirba ne mažesnis nei 5 samdomų darbuotojų biuras.



LIETUVOS SKAUTIJA

V. Lietuvos skautijoje vykdoma vieninga jaunimo programa

Tam, kad galėtume sėkmingai augti ir pritraukti daugiau vaikų ir jaunimo į mūsų veiklas bus užtikrinamas vieningas atnaujintos jaunimo programos įgyvendinimas, ugdomos vadovų kompetencijos įgyvendinti programą ir ugdomi nauji skautiškų vienetų lyderiai.

- a. Kiekvienai amžiaus grupei paruoštos ir reguliariai peržiūrimos, vertinamos ir tobulinamos jaunimo programos gairės;
- b. Vadovai turi kompetencijas įgyvendinti jaunimo programą pagal parengtas programos gaires;
- c. Visuose Lietuvos skautijos vienetuose yra vykdoma jaunimo programa pagal parengtas programos gaires;
- d. Kartu su socialiniais partneriais, draugovės vykdo socialinės atsakomybės projektus.

VI. Struktūruota ir veikianti komunikacija:

Siekiant didinti Lietuvos skautijos žinomumą visuomenėje, bus stiprinamas organizacijos įvaizdis, viešoji ir vidinė komunikacija siekiant, kad žinia apie skautiškąjį judėjimą ir Lietuvos skautiją vienodai kokybiškai sklinda visoje Lietuvoje.

- a. Sukurta ir įgyvendinama komunikacijos strategija viduje ir išorėje;
- b. Užtikrinta, kad kiekvienas narys žino, supranta ir naudoja komunikacines žinutes.

VII. Kryptingai ugdoma lyderystė

Sėkmingas organizacijos augimas ir vystymasis nėra įmanomas be motyvuotų, atsidavusių ir kompetentingų skautiškųjų vienetų vadovų, todėl strategijos įgyvendinimo laikotarpiu Lietuvos skautijoje bus įdiegta Pasaulio skautų judėjimo organizacijos sukurta ir Lietuvos skautijai pritaikyta savanorių vadovų motyvavimo ir vadybos sistema bei stiprinamas savanoriškumo principo įvaizdis ir didinamas savanorystės kuriamos pridėtinės vertė vadovui žinomumas.

- a. Įdiegta WOSM taikoma MOVIS sistema;
- b. Bent 5% jaunimo programoje dalyvavusių narių užima lyderystės pozicijas;
- c. Organizacijos vystymuisi panaudojamos į tarptautines ir nacionalines struktūras ar/ir renginius deleguotų narių žinios.

VIII. Savanorystė turi vertę ir įvaizdį organizacijos viduje

Savanoriška veikla yra įvardinama kaip vienas esminių organizacijos sėkmės garantų. Šiuo tikslu siekiame, kad organizacijos nariai didžiuotųsi esantys savanoriais ir suprastų savo kuriamą pridėtinę vertę ne tik organizacijos viduje, bet ir valstybėje.

- a. Nariai supranta kas yra savanorystė Lietuvos skautijoje ir į ją įsitraukia;
- b. Nariai supranta kokias kompetencijas įgyja savanoriaudami Lietuvos skautijoje.